

יעל דרור כהנוביץ, יועצת ארגונית

מנכ"לית משותפת בבזלת, ומנהלת תחום יעוץ ופיתוח ארגוני. בזלת עוסקת ביעוץ וליווי מעשי למפעלי תעשייה בכל תחומי הקשת הניהולית. הוקמה בשנת 2013 יחד עם שונית לוי שטרן.

בעלת תואר M.A ביעוץ ופיתוח ארגוני מהמכללה למנהל, ומנחת קבוצות. מאוד אוהבת את העבודה שלי, ובעיקר אוהבת לעבוד עם אנשים בקונטקסט הארגוני.

מומחית בניהול שינויים ארגוניים תוך הפחתת התנגדויות מצד העובדים, העלאת המוטביציה ומיצוי פוטנציאל הזמן על מנת להעלות את פריון העבודה.

הפרויקטים שלי

- **אבחון תהליכים ושיטות עבודה.** אבחון שיטתי של תהליכי העבודה בארגון, ובדיקה האם הם בהלימה עם צורכי הארגון. הקו המנחה - האם תהליכי העבודה שנבחרו משרתים את הארגון ואת מטרותיו.
- **הטמעת תהליכי עבודה.** בניית תהליכי עבודה שמותאמים לארגון ומשפרים את תפוקת העבודה. הטמעת תהליכים אלו בקרב עובדי הארגון, על ידי רתימת העובדים ויצירת אנרגיה חיובית לשינוי.
- **טיפול בשחיקה.** איתור מוקדי שחיקה בקרב העובדים בארגון. בניית תהליכים מונעי שחיקה וטיפול בשחיקה קיימת.
- **ליווי מנהלים.** ליווי מנהלים בתהליכי קבלת החלטות והובלת יישום שינויים בארגון.
- **הטמעת מודל עבודה לשיפור ביצועים בסביבה מרובת משימות ואירועים בלתי צפויים.** עבודה על פי המודל של ויק וסאטקליף.
- **סדנאות למנהלים ובעלי עסקים:** תכנון תוצאתי, חשיבה יצירתית, ניהול זמן, שחיקה.

לקוחות

מחלקה סיעודית מורכבת של קופ"ח מכבי, מחלקה פנימית בבית חולים הלל יפה, מכון אברהמסון, אושר תקשורת, מפעל למחזור פסולת אלקטרונית בצפון, איטונג.